

平成 25 年度 老人保健事業推進費等補助金

老人保健健康増進等事業

認知症地域支援推進員研修における

効果的な人材育成のあり方と

認知症地域支援推進員の活動体制の構築に関する研究

報告書

社会福祉法人浴風会

認知症介護研究・研修東京センター

平成 26（2014）年 3 月

# 目次

目次	i
はじめに	iii
<b>第1章 「認知症地域支援推進員研修における効果的な人材育成のあり方と 認知症地域支援推進員の活動体制の構築に関する研究」事業計画の概要</b>	<b>1</b>
1. 目的 1	
2. 事業内容 1	
<b>第2章 これまでの実績をふまえた成果</b>	<b>3</b>
1. 認知症地域支援推進員の養成状況等 3	
2. 認知症地域支援推進員の活動 10	
3. 認知症地域支援推進員研修・フォローアップ研修の反省点と改善点 11	
4. 認知症地域支援推進員の活動事例（代表例） 11	
<b>第3章 平成25年度活動調査</b>	<b>23</b>
1. 目的 23	
2. 調査方法 23	
3. 倫理的配慮 23	
4. 結果 23	
<b>第4章 平成25年度認知症地域支援推進員研修受講者の状況</b>	<b>47</b>
1. 目的 47	
2. 方法 47	
3. 倫理的配慮 47	
4. 結果 47	

<b>第 5 章</b>	<b>平成 25 年度認知症地域支援推進員研修実施とカリキュラム評価</b>	<b>65</b>
1.	目的 65	
2.	方法 65	
3.	倫理的配慮 65	
4.	平成 25 年度認知症地域支援推進員研修の概要 65	
5.	結果 69	
<b>第 6 章</b>	<b>認知症地域支援推進員フォローアップ研修受講者の動向</b>	<b>85</b>
1.	目的 85	
2.	方法 85	
3.	倫理的配慮 85	
4.	結果 85	
<b>第 7 章</b>	<b>平成 25 年度認知症地域支援推進員フォローアップ研修実施とカリキュラム評価</b>	<b>95</b>
1.	目的 95	
2.	方法 95	
3.	倫理的配慮 95	
4.	平成 25 年度認知症地域支援推進員フォローアップ研修の概要 95	
5.	結果 97	
<b>第 8 章</b>	<b>認知症地域支援推進員研修検討委員会</b>	<b>109</b>
1.	目的 109	
2.	委員会設置 109	
3.	委員会メンバー 109	
4.	第 1 回認知症地域支援推進員研修検討委員会 110	
5.	第 2 回認知症地域支援推進員研修検討委員会 112	
<b>第 9 章</b>	<b>これまでの成果をふまえた平成 26 年度方針</b>	<b>119</b>
	執筆者一覧	121

## はじめに

平成 23 年度から 3 ヶ年度にわたって行われた認知症地域支援推進員（以下推進員）研修は、24 年度に示されたオレンジプランのなかでも認知症初期集中支援チーム事業とともに地域で認知症の人を支えるための地域支援事業の 1 つに位置づけられている。認知症の人を支えるための最大の課題は、関係者を含めた地域の理解や認識の不足と、関係者間で認知症ケアの目標の共有が十分ではないことであろう。特に前者に関しては、本報告書でも地域づくりの大きな課題として示されている通りである。

推進員の役割は地域のニーズと資源を把握し、認知症の人が生活していくために必要なサービスが適切に提供されるように多職種の関係者の足並みを調整することであるが、まず行政側が旗振り役をすることの重要性が認識される必要がある。地域のなかで推進員が一定の成果をあげているところ、これからとりかかろうとするところなど様々な地域があり、推進員の活動を進めるうえでの課題も地域によって大きく異なっている。すべての地域で、すべての課題に共通する対応策はないが、本報告書で取り上げられた実践例がそれぞれの地域の活動に多少とも参考になれば幸いである。

平成 26 年 3 月

認知症介護研究・研修東京センター

本間 昭